

人の辞めない会社の作り方

「持続的成長を叶えるリーダーの心得」

あなたは自分の会社は「環境が良い」といえますか？

- ✓ 自分の思いがうまく伝わっていないと感じる
- ✓ 従業員には率先して動いてほしい！
- ✓ 新しい人を雇ってもすぐに辞めてしまう
- ✓ どうやって改善していいのかわからない
- ✓ 職場のコミュニケーションに課題を感じる



職場風土の重要性を改めて見直し 経営に活かすセミナー

「職場風土」「社風」とは職場の環境や慣習の事です。

あなたの会社には、社内だけで通じる「暗黙の了解」や「掟」はありませんか？

それらが「職場風土」や「社風」を作り出しています。

職場風土は、明確に示されたルールや制度と同様に、働き方に大きな影響を与えています。

「頭ではわかっているが、改革が進まない」

もしかしたら、その要因は職場風土かもしれません。

このセミナーではスムーズな改革推進と持続的成長に必要な「風土」についてわかりやすくポイントを知ることができます。



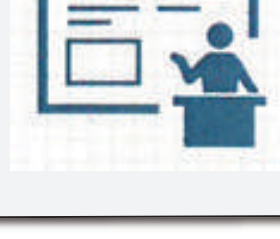
持続的成長を叶えるリーダーの心得

人が辞めない会社の作り方

01 人の辞める組織と辞めない組織の違いは？

02 あなたの職場の風土をどうデザインしますか？

03 職場風土の改善の事例ご紹介

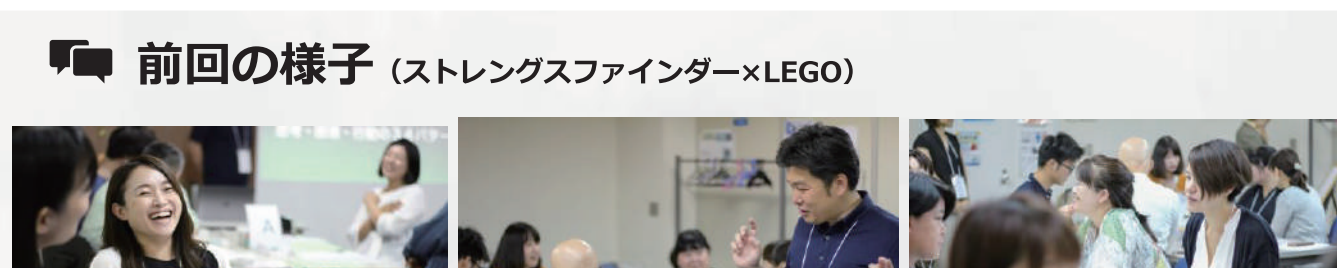


🕒 13:00～16:00 🎫 3,000円(税込) 👤 定員25名

※180分を予定していますが、場合によって前後する場合がございます。予めご了承ください。



📺 前回の様子 (ストレンクスファインダー×LEGO)



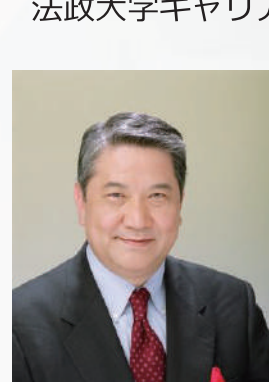
🗣️ 参加者の声 (ストレンクスファインダー×LEGO)

- ・今後自分の強みを活かせるよう努力して前に進みたい。
- ・想像していた以上に濃い内容で受講して良かったです。
- ・自分の思っていることと他の方が考えること、見解が全く違って新しい発見ができた。 etc...

講師プロフィール

🏠 田辺 康広 たなべ やすひろ

シックスセカンズジャパン株式会社 代表取締役社長
1級キャリア・コンサルティング技能士(国家資格)
NCDA全米キャリアデベロップメント協会会員
法政大学キャリアデザイン学部 兼任講師



大学卒業後、全日本空輸株式会社入社。国際大学大学院(M.A.)終了、ジュネーブにて国際会議担当後ロサンゼルス支店赴任。8か国11言語が飛び交う海外赴任の現場組織にてダイバーシティマネジメントを経験する中、国際化、多様化する日本のビジネス環境においてグローバルに通用する人材と組織開発活性化のキーファクターをEQ(感情知能)と捉え、EQ検査の開発、研究。階層別に「EQベース研修プログラム」を開発。日米双方の管理職経験者をベースとした研修や個別コーチング、50代以上のシニア向け研修には「ユーモアとテーマに添った例示を加えながらの講義スタイルで13年連続登壇の某地方公務員管理職研修では、『研修後の受講者の人事考課を最も引き上げた講師』として高い評価を得ており、講演、研修実績はこれまで日米通算3000回を超える。